

コース名: ビジネスコーチングスキルアップ研修(二日間コース)	
一言で言うと	コーチングスキルを高めチーム力の向上を眼に見える成果につなげる。
対象者	・メンバーとともに成長を実感したいと考えているマネジャー、リーダー ・特定のメンバーについて支援、指導、成長を促進したいという問題意識のある人
期待できる成果	①コーチングの醍醐味、面白さ、人の育成に関与できることの意味を理解、共感する。 ②メンバーへの具体的な支援の“押さえどころ”が掴める。 ③ビジネスにおけるコーチングとは何かを実感できる。 ④コーチ、マネジャーとして具体性の意味がわかり、曖昧な表現を払拭することができる。 ⑤マネジメント力とチーム力の向上に役立てる。 ⑥良きコミュニケーターとして関係性の向上につながる。
コースの特徴	使えない選手を送るファーム(二軍)はビジネスの現場にはありません。現有戦力で四半期、半期、一年ごとの目標を達成します。従ってビジネスにおけるコーチング・ニーズはマネジャー側にあります。達成に必要とされるスキル、知識は常に学習していく態度、姿勢には、コーチ自身の夢、意欲、ビジョンが大きく影響しているのです。多くの企業で実践されているヒューマックス・メソッドはビジネスコーチングの基本です。
学習項目	①ビジネスにおけるコーチングの可能性、成果とは何かを理解する。 ②コーチングプロセスを理解する。 ③望ましいコーチの条件とは。 ④コーチングのための基本スキルとはマネジャーの基本スキルでもある。 ⑤実践コーチング。(誰に、何を、どのように、いつまでに)
内容 (事前課題 部下指導において困っていること、扱いにくいメンバーなど)	
<p><u>1.ビジネスコーチングの基本を知る</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コーチングとは何か。なぜ、コーチングなのか。</li> <li>・コーチングによって向上したいパフォーマンスとは何か。何が成果なのか。</li> </ul> <p><u>2.コーチング・プロセスを理解する</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コーチングの種類 ・コーチングの手順 ・“やる気”のワーク ・KASHIについて ・基本モデル</li> </ul> <p><u>3.コーチングのための基本スキル</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジョンを見せる技術 ・話を聴く技術 ・観る技術 ・伝える技術 ・直面と承認の技術他</li> </ul> <p><u>4.良いコーチの条件とは</u></p> <p><u>5.コーチング総合演習①</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事前課題をケースにした実践的なコーチング事例によって学習する。</li> </ul> <p><u>6.プレゼンテーション総合演習②</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・VTR演習</li> </ul> <p><u>7. 質疑応答のスキル</u></p> <p>★まとめ講義 ・ Q&amp;A</p>	